Hier setzt **unser Beratungsangebot** an!

Mit „2 mal 5 gleich 1“ verwenden wir ein Beratungsprodukt, das auf der einen Seite den Blick in die Zukunft realistischer zu beleuchten hilft, ohne auf der anderen Seite die Motivation, d.h. die euphorische Grundstimmung, zu zerstören. Erforderlich ist die Bereitschaft der Beteiligten, die Existenz von Konfliktpotential zu bejahen und sich mit den daraus resultierenden Themen selbst auseinandersetzen zu wollen.
Ziel der Beratung ist es, eine Unternehmens- oder Leitungsübergabe so zu begleiten, dass sie langfristig tragfähig ist und nicht an den sonst ausgeklammerten oder nur juristisch behandelten zwischenmenschlichen Konflikten scheitert.
Die Beteiligten sollen durch eine frühzeitige Konfliktprophylaxe in die Lage versetzt werden, Konfliktfelder zu erkennen und diese offen und konstruktiv anzugehen. Dadurch werden vertrauensbildende Mechanismen geschaffen, die Eskalationen vermeiden helfen und somit den angestrebten wirtschaftlichen Erfolg sichern.